

**Valutazione offerta tecnica relativamente al Lotto 1:  
la valutazione dell'offerta tecnica avverrà secondo i parametri riportati nella Tabella sottostante, con l'attribuzione dei relativi punteggi.**

<b><i>PARAMETRI</i></b>	<b><i>PUNTEGGIO MASSIMO 70</i></b>
<b>A) Composizione del Team di lavoro messo a disposizione per l'erogazione dei servizi</b>	<b>55 punti max</b>
<b>B) Modalità di organizzazione del servizio</b>	<b>15 punti max</b>

<b>LOTTO 1 – Valutazione Tecnica</b>	<b>70 punti max</b>
<p><b>A) Composizione del Team di lavoro messo a disposizione per l'erogazione dei servizi.</b></p> <p><b>Il Team di lavoro dovrà essere composto da minimo 1 figure professionali c.d. "di riferimento" (cfr. colonna 2 Tabella 5 Specifiche tecniche Lotto 1) che saranno valutate secondo i sub-criteri A1 e A2 di cui alla presente tabella. Il concorrente potrà proporre ulteriori profili aggiuntivi, purché in possesso delle competenze tecniche e di dominio minime di cui alle colonne 3 e 4 Tabella 5 Specifiche tecniche Lotto 1 e delle esperienze professionali di cui alla colonna 5 della suddetta Tabella 5, che sostituiranno le risorse di riferimento in caso di legittimo impedimento.</b></p> <p><b>Le risorse aggiuntive eventualmente proposte saranno valutate secondo il sub-criterio A3.</b></p> <p><b>La figura del coordinatore, soggetto diverso dalle risorse del TEAM di lavoro in quanto non svolgerà alcun ruolo operativo, sarà presa in considerazione unicamente nell'ambito delle "Modalità di organizzazione del servizio" di cui al sub- criterio B.</b></p> <p><b>Saranno assegnati punteggi alle risorse assunte per l'intero periodo contrattuale con contratto di lavoro subordinato secondo il sub-criterio A4.</b></p> <p><b>La valutazione delle figure professionali componenti il Team avverrà sulla base della seguente ripartizione:</b></p>	<b>55 punti max</b>
<b>Servizio</b>	<b>Analista di Sistemi Informativi e di Business (ASI)</b>
numero di profili richiesti e oggetto di valutazione	4
<b>punteggio max per profilo</b>	<b>12</b>
<p><b>A1) <u>esperienze specifiche nel ruolo e competenze tecniche</u></b> indicate nelle specifiche tecniche</p> <p>I punti saranno attribuiti con questa ulteriore ripartizione:</p>	<b>6</b>
<p>A.1.1. – <u>esperienze specifiche nel ruolo</u>: (rif. Col. 2 Tabella 5 specifiche tecniche Lotto 1)</p> <p>Verranno valutate le esperienze maturate nell'ultimo decennio e dichiarate nelle schede skill, acquisite dalle risorse nel ruolo indicato nella Tabella 5, colonna 2, in relazione alla durata delle stesse, secondo la seguente tabella:</p>	3
<b>Esperienza (per anno uomo si intendono 220 gg lavorativi)</b>	<b>Punti</b>
Da 3 a 5 anni di esperienza nel ruolo	1
Da 5 a 6 anni di esperienza nel ruolo	2
Oltre 6 anni di esperienza nel ruolo	3
<p>A.1.2 – <u>competenze tecniche</u>: (rif. Col. 3 Tabella 5 specifiche tecniche Lotto 1): Saranno valutate le competenze tecniche maturate nell'ultimo decennio acquisite dalle risorse nell'ambito delle esperienze dichiarate nelle schede skill. Il punteggio massimo (3 p.ti) sarà assegnato alla risorsa che avrà conseguito l'esperienza maggiore misurata in giorni uomo; alle altre risorse il punteggio sarà</p>	3

<p>assegnato proporzionalmente. Per l'assegnazione del punteggio si applicherà la seguente formula:</p> $\text{Punteggio candidato} = \frac{gg \text{ esperienza del candidato} * \text{Punteggio}_{max}}{gg \text{ esperienza}_{max}}$											
<p><b>A2) esperienze specifiche nel dominio funzionale</b>  indicate nelle specifiche tecniche per max 6 punti</p> <p>Saranno valutate le esperienze e le competenze di dominio maturate nell'ultimo decennio e dichiarate nelle schede Skill e acquisite in progetti di realizzazione o manutenzione di S.I. universitari in università italiane corrispondenti con i sistemi gestionali oggetto del servizio relativo al profilo professionale in esame. (rif: col. 4 e 5 della tabella 5 del documento Specifiche Tecniche del Lotto 1).</p> <p>Il punteggio massimo (6 p.ti) sarà assegnato alla risorsa che avrà conseguito l'esperienza maggiore misurata in giorni uomo; alle altre risorse il punteggio sarà assegnato proporzionalmente. Per l'assegnazione del punteggio si applicherà la seguente formula:</p> $\text{Punteggio candidato} = \frac{gg \text{ esperienza del candidato} * \text{Punteggio}_{max}}{gg \text{ esperienza}_{max}}$	<b>6</b>										
<p><b>A3) Eventuali profili aggiuntivi</b></p> <p><b>Le risorse aggiuntive proposte dovranno possedere le competenze tecniche e di dominio minime, nonché le esperienze professionali richieste dalle specifiche tecniche (rif: col. 3, 4 e 5 della tabella 5 del documento Specifiche Tecniche del Lotto 1,</b></p> <p>Il punteggio sarà attribuito secondo la seguente tabella:</p>	<b>4</b>										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Risorse aggiuntive</th> <th style="text-align: center;">Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 risorsa aggiuntiva per 1 delle 4 figure richieste</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>1 risorsa aggiuntiva per 2 delle 4 figure richieste</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>1 risorsa aggiuntiva per 3 delle 4 figure richieste</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>1 risorsa aggiuntiva per ogni figura richiesta</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> </tbody> </table>	Risorse aggiuntive	Punti	1 risorsa aggiuntiva per 1 delle 4 figure richieste	1	1 risorsa aggiuntiva per 2 delle 4 figure richieste	2	1 risorsa aggiuntiva per 3 delle 4 figure richieste	3	1 risorsa aggiuntiva per ogni figura richiesta	4	
Risorse aggiuntive	Punti										
1 risorsa aggiuntiva per 1 delle 4 figure richieste	1										
1 risorsa aggiuntiva per 2 delle 4 figure richieste	2										
1 risorsa aggiuntiva per 3 delle 4 figure richieste	3										
1 risorsa aggiuntiva per ogni figura richiesta	4										
<p><b>A4) Rapporto di lavoro</b></p> <p>indicazione delle risorse professionali assunte per l'intero periodo contrattuale con contratto di lavoro subordinato:</p> <p>I punteggi verranno ripartiti nel seguente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>0</b> punti nel caso di meno del 50% del totale delle risorse massime proponibili (8 risorse)</li> <li>- <b>1,5</b> punti nel caso di almeno il 50% e meno dell'80% del totale delle risorse massime proponibili (8 risorse)</li> <li>- <b>3</b> punti nel caso di almeno l'80% del totale delle risorse massime proponibili (8 risorse)</li> </ul>	<b>3 punti max</b>										

**NOTA BENE**

- La valutazione tecnica sarà effettuata sulla base della **Relazione Tecnica e delle Schede Approfondimento skill** che il Concorrente dovrà presentare per ogni singola figura professionale proposta per l'esecuzione del servizio, ivi comprese le eventuali risorse aggiuntive (TEAM di Lavoro). Il Concorrente dovrà inoltre presentare la **scheda di approfondimento skill** relativa alla figura del coordinatore.
- Si ricorda che in caso di partecipazione a più lotti non è possibile proporre la stessa figura professionale in più lotti, ad eccezione di quella del coordinatore.
- Verranno accettati solo i profili professionali in possesso delle competenze tecniche, di dominio minime e delle esperienze professionali richieste e dimostrate per mezzo delle Schede di approfondimento Skill.
- L'assenza in capo alle risorse proposte delle competenze tecniche e di dominio minime, nonché delle esperienze professionali richieste comporterà:
  - a. Per le figure professionali "di riferimento": l'esclusione poiché la risorsa - priva dei requisiti richiesti - non potrà essere accettata, con la conseguenza che il Team non sarà costituito dal numero minimo di risorse richieste (4);
  - b. Per le figure aggiuntive: la mancata accettazione della risorsa che quindi si intenderà come non proposta.

<b>B) Modalità di organizzazione del servizio</b>	<b>15 punti max.</b>
Sarà valutata la modalità organizzativa e operativa proposta per la gestione del servizio al fine di aumentare e ottimizzare il valore del servizio erogato in termini di flessibilità della fornitura e le modalità di coordinamento e di monitoraggio della fornitura stessa. Dovrà essere indicata la figura del coordinatore, soggetto diverso dalle risorse del TEAM di lavoro, che non svolgerà alcun ruolo operativo. Le competenze del coordinatore dovranno potersi desumere dalla <b>scheda di approfondimento skill</b> allegata alla relazione tecnica.  La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti sub-criteri:	<b>15 punti</b>
<b>B1) Modalità di coordinamento del team</b>	3 pt
<b>B2) Modalità e indicatori con cui l'Appaltatore intende monitorare il servizio offerto</b>	6 pt
<b>B3) Misure correttive che si intendono adottare</b> , qualora le prestazioni rese non risultassero sufficientemente adeguate al contesto in termini di Qualità, di Produttività e di rispetto dei Tempi di esecuzione	6 pt
Il punteggio del criterio B verrà assegnato mediante il "confronto a coppie", secondo quanto previsto nell'allegato P lettera a) punto 2 del D.P.R. 207/2010. Una volta terminati i "confronti a coppie", si sommeranno i valori attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari. Tali somme provvisorie verranno trasformate in coefficienti definitivi, riportando ad uno la somma più alta e proporzionando a tale somma massima le somme provvisorie prima calcolate.	